

PATVIRTINTA
Klaipėdos rajono savivaldybės
Jono Lankučio viešosios bibliotekos l.e.p. direktorės
2025 m. lapkričio 20 d. įsakymu Nr. O-19

**KLAIPĖDOS RAJONO SAVIVALDYBĖS JONO LANKUČIO VIEŠOSIOS BIBLIOTEKOS
2026 M. LYGIŲ GALIMYBIŲ VEIKSMŲ PLANAS**

I KRYPTIS

**KLAIPĖDOS RAJONO SAVIVALDYBĖS JONO LANKUČIO VIEŠOJI BIBLIOTEKA
– LANKSTI, ŠEIMAI PALANKI DARBO VIETA, KUR LYGIOS GALIMYBĖS KARJERAI, ATLYGINIMUI, SAUGI DARBO APLINKA,
UŽTIKRINANTI DISKRIMINACIJOS IR PRIEKABIAVIMO PREVENCIJĄ**

Tikslas	Įgyvendinimo priemonės	Terminas	Atsakingas vykdytojas	Rezultatas
Didinti Bibliotekos darbuotojų sąmoningumą lygių galimybių srityje.	Organizuoti lygių galimybių tema mokomuosius seminarus.	2026.12.30	Metodinis skyrius	1. Suorganizuoti mažiausiai 1 mokymus lygių galimybių tema; 2. 60 proc. Bibliotekos darbuotojų bus dalyvavę mokymuose.
	Naujai priimtus Bibliotekos darbuotojus supažindinti su lygių galimybių politikos ir jos įgyvendinimo tvarkos aprašu bei pateikti informaciją.	2026 m. nuolat	Personalo specialistė	Naujai priimti Bibliotekos darbuotojai supažindinti su lygių galimybių politikos ir jos įgyvendinimo tvarkos aprašu.
Diegti priemones, kuriančias saugią darbo aplinką ir užtikrinančias ir priekabiavimo prevenciją.	Prižiūrėti pranešimų kanalus apie Lygių galimybių ir įvairovės principų pažeidimus.	2026 m. nuolat	Informacinių technologijų skyrius;	1.Sekti elektroninio pašto dėžutę skundams (pranešimams) dėl patirto diskriminavimo ar kitų lygių galimybių pažeidimo.

			2. Sudaryta galimybė darbuotojams informuoti apie Lygių galimybių ir įvairovės principų pažeidimus.
Paskirti atsakingą asmenį už lygių galimybių politikos priežiūrą ir įgyvendinimą Bibliotekoje	2026.02.01	Direktorius	Paskirtas atsakingas asmuo už lygių galimybių politikos priežiūrą ir įgyvendinimą Bibliotekoje
Sudaryti komisiją, kuri vertintų skundus dėl Lygių galimybių ir įvairovės principų pažeidimų.	2026.02.01	Personalo specialistė	Sudaryta komisija, kuri tirs skundus dėl Lygių galimybių ir įvairovės principų pažeidimų.
Sudaryti darbo grupę Bibliotekos lygybės veiksmų planui 2027 m. rengti.	2026.12.01	Direktorius	Sudaryta darbo grupė lygybės veiksmų planui parengti
Vertinti 2026 m. Bibliotekos lygybės veiksmų plano vykdymo rezultatus.	2026.12.30	Darbo grupė lygybės veiksmų planui parengti;	1. Atliktas 2026 m. Bibliotekos lygybės veiksmų plano vykdymo įvertinimas.
		Viešinimo skyrius.	2. Įvertinimo rezultatai paskelbti Bibliotekos interneto svetainėje.
Rengti Bibliotekos 2027 m. lygybės veiksmų planą.	2026.12.30	Darbo grupė lygybės veiksmų planui parengti	1. Atsižvelgiant į gautus anoniminius pranešimus ir 2026 m. Bibliotekos lygybės veiksmų plano vykdymo rezultatus, parengtas Bibliotekos 2027 m. lygybės veiksmų planas.
			2. Interneto svetainėje paskelbtas Bibliotekos 2027 m. lygybės veiksmų planas.

Siekti vyrų ir moterų lygybės principo užtikrinimo bei darbo sąlygų kokybės gerinimo Bibliotekoje.	Atlikti Bibliotekoje dirbančių darbuotojų analizę ir pateikti statistinę informaciją, kiek Bibliotekoje dirba vyrų ir moterų, koks jų skaičius (proc.) pagal amžių, kiek (proc.) yra vadovaujamas pareigas (skyrių vedėjai, pavaduotojai ir poskyrių vedėjai) einančių vyrų ir moterų bei darbuotojų, esančių priežiūros atostogose skaičius (proc.) pagal lytį.	2026.12.30	Personalo specialistė	Atlikta analizė ir pateikti rezultatai interneto svetainėje.
			Viešinimo skyrius	
Užtikrinti lyčių lygybės aspektą darbuotojų atrankoje	Užtikrinti, kad darbuotojų paieškos skelbimai būtų nediskriminuojantys lyties pagrindu, nesiremtų lyčių stereotipais.	Nuolat	Viešinimo skyrius	Lygių galimybių principais parengti ir viešinami darbo paieškos skelbimai.
Remti profesinio, socialinio ir asmeninio gyvenimo suderinamumą	Skatinti mažamečius vaikus auginančius tėvus dalintis vaiko auginimo atostogomis, tiek moteris, tiek vyrus naudotis teise į papildomas poilsio dienas (mamadienius ir tėvadienius) (informavimas, sąlygų sudarymas ir pan.)	Nuolat	Personalo specialistė	Užtikrintas darbuotojų informuotumas apie galimybes

II KRYPTIS

**KLAIPĖDOS RAJONO SAVIVALDYBĖS JONO LANKUČIO VIEŠOJI BIBLIOTEKA – PAGARBOS ĮVAIROVEI UGDYTOJA IR
INFORMACIJOS APIE LYGIAS GALIMYBES SKLEIDĖJA**

Tikslas	Įgyvendinimo priemonės	Terminas	Atsakingas vykdytojas	Rezultatas
Didinti informacijos sklaidą lygių galimybių klausimais, ugdyti visuomenės pagarbą įvairovei, žmogaus teisių suvokimą ir nepakantumą diskriminacijai dėl lyties, etninės kilmės, religijos, negalios, amžiaus, lytinės orientacijos.	Interneto svetainėje koordinuoti skiltį „Lygios galimybės“	2026 m. Nuolat	Atsakingas asmuo už Lygių galimybių politikos priežiūrą ir įgyvendinimą Bibliotekoje; Viešinimo skyrius.	Nuolat, aktualia informacija atnaujinama interneto svetainės skiltis „Lygios galimybės“.