

**KLAIPĖPOS RAJONO SAVIVALDYBĖS
JONO LANKUČIO VIEŠOSIOS BIBLIOTEKOS L.E.P DIREKTORĖ**

**ĮSAKYMAS
DĖL 2024 M. LYGIŲ GALIMYBIŲ VEIKSMŲ PLANO**

2024-02-12 Nr. O – 07
Gargždai

T v i r t i n u Klaipėdos rajono savivaldybės Jono Lankučio viešosios bibliotekos 2024 m. Lygių galimybių veiksmų planą.

PRIDEDAMA: Klaipėdos rajono savivaldybės Jono Lankučio viešosios bibliotekos 2024 m. Lygių galimybių veiksmų planas. Priedas 1.

L. e. direktoriaus pareigas

Aurelija Butkutė-Norkevičienė

Alma Kybartienė tel. +37061193173 alma.kybartiene@gargzdaivb.lt

PATVIRTINTA
Klaipėdos rajono savivaldybės
Jono Lankučio viešosios bibliotekos l.e.p. direktorės
2024 m. vasario 12 d. įsakymu Nr. O-07

**KLAIPĖDOS RAJONO SAVIVALDYBĖS JONO LANKUČIO VIEŠOSIOS BIBLIOTEKOS
2024 M. LYGIŲ GALIMYBIŲ VEIKSMŲ PLANAS**

I KRYPTIS

**KLAIPĖDOS RAJONO SAVIVALDYBĖS JONO LANKUČIO VIEŠOJI BIBLIOTEKA
– LANKSTI, ŠEIMAI PALANKI DARBO VIETA, KUR LYGIOS GALIMYBĖS KARJERAI, ATLYGINIMUI, SAUGI DARBO APLINKA,
UŽTIKRINANTI DISKRIMINACIJOS IR PRIEKABIAVIMO PREVENCIJĄ**

| Tikslas | Įgyvendinimo priemonės | Terminas | Atsakingas vykdytojas | Rezultatas |
|--|--|-----------------|---|---|
| Didinti Bibliotekos darbuotojų sąmoningumą lygių galimybių srityje. | Organizuoti lygių galimybių tema mokomuosius seminarus. | 2024.12.30 | Metodinis skyrius | 1. Suorganizuoti mažiausiai 1 mokymus lygių galimybių tema; 2. 60 proc. Bibliotekos darbuotojų bus dalyvavę mokymuose. |
| | Naujai priimtus Bibliotekos darbuotojus supažindinti su lygių galimybių politikos ir jos įgyvendinimo tvarkos aprašu bei pateikti informaciją. | 2024 m. nuolat | Vyr. bibliotekininkė darbu su personalu | Naujai priimti Bibliotekos darbuotojai supažindinti su lygių galimybių politikos ir jos įgyvendinimo tvarkos aprašu. |
| Diegti priemones, kuriančias saugią darbo aplinką ir užtikrinančias ir priekabiavimo prevenciją. | Prižiūrėti pranešimų kanalus apie Lygių galimybių ir įvairovės principų pažeidimus. | 2024 m. nuolat | Informacinių technologijų skyrius; | 1.Sekti elektroninio pašto dėžutę skundams (pranešimams) dėl patirto diskriminavimo ar kitų lygių galimybių pažeidimo. |

| | | | |
|---|------------|--|---|
| | | | 2. Sudaryta galimybė darbuotojams informuoti apie Lygių galimybių ir įvairovės principų pažeidimus. |
| Paskirti atsakingą asmenį už lygių galimybių politikos priežiūrą ir įgyvendinimą Bibliotekoje | 2024.02.12 | Direktorius | Paskirtas atsakingas asmuo už lygių galimybių politikos priežiūrą ir įgyvendinimą Bibliotekoje |
| Sudaryti komisiją, kuri vertintų skundus dėl Lygių galimybių ir įvairovės principų pažeidimų. | 2024.02.12 | Vyr. bibliotekininkė darbu su personalu | Sudaryta komisija, kuri tirs skundus dėl Lygių galimybių ir įvairovės principų pažeidimų. |
| Sudaryti darbo grupę Bibliotekos lygybės veiksmų planui 2025 m. rengti. | 2024.12.04 | Direktorius | Sudaryta darbo grupė lygybės veiksmų planui parengti |
| Vertinti 2024 m. Bibliotekos lygybės veiksmų plano vykdymo rezultatus. | 2024.12.30 | Darbo grupė lygybės veiksmų planui parengti; | 1. Atliktas 2024 m. Bibliotekos lygybės veiksmų plano vykdymo įvertinimas. |
| | | Viešinimo skyrius. | 2. Įvertinimo rezultatai paskelbti Bibliotekos interneto svetainėje. |
| Rengti Bibliotekos 2025 m. lygybės veiksmų planą. | 2024.12.30 | Darbo grupė lygybės veiksmų planui parengti | 1. Atsižvelgiant į gautus anoniminius pranešimus ir 2024 m. Bibliotekos lygybės veiksmų plano vykdymo rezultatus, parengtas Bibliotekos 2025 m. lygybės veiksmų planas. |
| | | | 2. Interneto svetainėje paskelbtas Bibliotekos 2025 m. lygybės veiksmų planas. |

| | | | | |
|--|--|------------|--|--|
| Siekti vyrų ir moterų lygybės principo užtikrinimo bei darbo sąlygų kokybės gerinimo Bibliotekoje. | Atlikti Bibliotekoje dirbančių darbuotojų analizę ir pateikti statistinę informaciją, kiek Bibliotekoje dirba vyrų ir moterų, koks jų skaičius (proc.) pagal amžių, kiek (proc.) yra vadovaujamas pareigas (skyrių vedėjai, pavaduotojai ir poskyrių vedėjai) einančių vyrų ir moterų bei darbuotojų, esančių priežiūros atostogose skaičius (proc.) pagal lytį. | 2024.12.30 | Vyr. bibliotekininkė darbui su personalu Viešinio skyrius | Atlikta analizė ir pateikti rezultatai interneto svetainėje. |
| Užtikrinti lyčių lygybės aspektą darbuotojų atrankoje | Užtikrinti, kad darbuotojų paieškos skelbimai būtų nediskriminuojantys lyties pagrindu, nesiremtų lyčių stereotipais. | Nuolat | Viešinio skyrius | Lygių galimybių principais parengti ir viešinami darbo paieškos skelbimai. |
| Remti profesinio, socialinio ir asmeninio gyvenimo suderinamumą | Skatinti mažamečius vaikus auginančius tėvus dalintis vaiko auginimo atostogomis, tiek moteris, tiek vyrus naudotis teise į papildomas poilsio dienas (mamadienius ir tėvadienius) (informavimas, sąlygų sudarymas ir pan.) | Nuolat | Vyr. bibliotekininkė darbui su personalu | Užtikrintas darbuotojų informuotumas apie galimybes |

II KRYPTIS
KLAIPĖDOS RAJONO SAVIVALDYBĖS JONO LANKUČIO VIEŠOJI BIBLIOTEKA – PAGARBOS ĮVAIROVEI UGDYTOJA IR
INFORMACIJOS APIE LYGIAS GALIMYBES SKLEIDĖJA

| Tikslas | Įgyvendinimo priemonės | Terminas | Atsakingas vykdytojas | Rezultatas |
|--|--|-------------------|--|--|
| Didinti informacijos sklaidą lygių galimybių klausimais, ugdyti visuomenės pagarbą įvairovei, žmogaus teisių suvokimą ir nepakantumą diskriminacijai dėl lyties, etninės kilmės, religijos, negalios, amžiaus, lytinės orientacijos. | Interneto svetainėje koordinuoti skiltį „Lygios galimybės“ | 2024 m. Nuolat | Atsakingas asmuo už Lygių galimybių politikos priežiūrą ir įgyvendinimą Bibliotekoje; Viešinimo skyrius. | Nuolat, aktualia informacija atnaujinama interneto svetainės skiltis „Lygios galimybės“. |